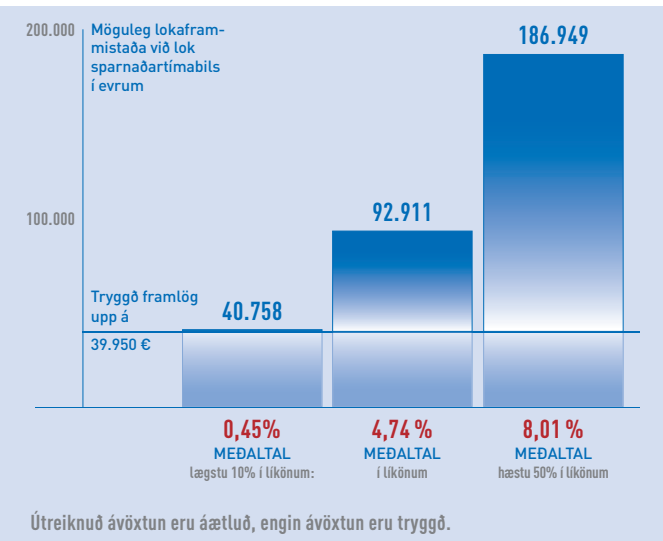


Við munum sýna þér dæmi um útreikninga okkar á því hvaða bætur eru mögulegar með VPV Freiheits-Rente.

Möguleg staða við lok sparnaðartímabils:

Dæmi: Byrjunaraldur 32ja ára, 100 evru mánaðargreiðslur, greiddar í 35 ár, trygging gengur í gildi 01.01.2019, tímabil 35 ár, heildarupphæð greiddra iðgjalda 42.000 evrur



Bætur á sveigjanlega starfslokatímabilinu upp að 85 ára hámarksaldri:

Tryggð árleg eftirlaun frá fyrsta ári: 1.299,36 €

Tryggð heildarsumma við samningslok (85): 43.594,84 €

Möguleg hækkun lífeyris á sveigjanlega starfslokatímabilinu fram að 85 ára aldri að því gefnu að við upphaf samþykkttra starfsloka sé heildarinneign að upphæð frá 92.911 € evrum tiltæk:

Mögulegu bæturnar eru ekki tryggðar. Þær voru reiknaðar út samkvæmt útreikningstöflu fyrir 2019 (dánartölfræði, áhættuvextir og umframgreiðslur). Frammistaða fjárfestinga var áætluð 4,74% fyrir árið. Gildi byggjast á þeirri forsendu að öll iðgjöld hafi verið greidd á sparnaðartímabilinu og að engar úttektir voru gerðar á sveigjanlega eftirlaunatímabilinu.

Möguleg frammistaða VPV Freiheits-Rente

Með mismunandi þróanir í huga á fjárfestingarmörkuðum var stór hluti framtíðar samningsþátta reiknaður út samkvæmt viðurkenndum fjármálamarkaðs reikningsaðferðum, svokölluðum líkönunum. Eftir því hver lengd sparnaðartímabilsins er, voru eftirfarandi gildishækkunar reiknaðar út:

SPARNADARTIMABIL í árum	MEDALTAL lægstu 10% í líkönunum	MEDALTAL í líkönunum	MEDALTAL hæstu 50% í líkönunum
15	1,01%	3,56%	5,84%
25	0,61%	4,39%	7,64%
35	0,45%	4,74%	8,01%

Gildin eru árlegar tekjur af sparnaðargreiðslu (sparnaðargreiðsla = greiðsla iðgjalds að frádregnum kostnaði og áhættupátttöku) með áframhaldandi greiðslum. Útreiknuð gildi eru áætluð, engin gildi eru tryggð.

Með áætlun upp á að árleg hækkun á fjárfestingu höfuðsjóðs á sveigjanlega starfslokatímabilinu sé:	-0,6 %	3,9 %	7,0 %
Möguleg árleg eftirlaun á fyrsta ári	2.587 €	2.587 €	2.587 €
Möguleg árleg eftirlaun á fimmta ári	2.587 €	2.955 €	3.308 €
Möguleg árleg eftirlaun á tíunda ári	2.587 €	3.518 €	4.459 €
Möguleg heildarsumma greiðslna fram að samningslokum með 85:	94.747 €	148.923 €	208.633 €

VPV Freiheits-Rente – Lífeyristrygging

VPV Freiheits-Rente er sígild þjónusta í nútímalegum búningi. Hún veitir viðskiptavinum hámarksfrelsi: engar skylduákvörðanir um tryggingu, hvernig á að nota uppsafnaðan sjóð seinna, mikill sveigjanleiki í yfir samningstímann og sveigjanlegt starfslokatímabil upp að 85 ára aldri, trygging fyrir inngreitt fé og líftrygging fram á efri ár. Meira öryggi og sveigjanleiki finnast varla.

VPV
Der Vorsorgeberater seit 1827

Umboðsaðili

Tryggingar
og ráðgjöf

VPV
Der Vorsorgeberater seit 1827

VPV Lebensversicherungs-AG
Postbox 31 17 55 • 70477 Stuttgart
Tölvupóstfang: info@vpv.de • Epostbréf: info@vpv.epost.de
Heimasíða: www.vpv.de

Þjónustuaðili á Íslands:
Tryggingar og ráðgjöf ehf.
Sóltún 26 – 105 Reykjavík
Sími: 590-1600
Tölvupóstfang: tryggir@tryggir.is
Heimasíða: www.tryggir.is

Frá 1827: Hefð og nýsköpun



VPV er elsta líftryggingafyrirtækið í Þýskalandi, stofnað árið 1827 af póst-burðarmönnum sem líftryggingarsjóður. Reynsla okkar byggir á 190 ára farsælli sögu.

VPV hefur í marga áratugi séð um líftryggingar fyrir póst- og símastarfs-fólk í Þýskalandi. Yfir þetta tímabil hefur VPV orðið öflugt og skapandi tryggingafyrirtæki – með samvinnu og



gagnkvæmni. Allir geta nú notið góðs af þjónustu og reynslu VPV því þær eru aðgengilegar öllum.

Sparnaður viðskiptavina VPV er í evrum. Evran er einn stöðugasti gjaldmiðill heims, sem sameiginlegur gjaldmiðill Evrópu við hliðina á bandaríska dollaranum.

Í heildina stýrir VPV eignasjóði fyrir viðskiptavinum sína að upphæð yfir 7,2 milljarða evra (síðast uppfært: 31.12.2017).

Fjárfest peningunum þínum í evrum.



VPV Freiheits-Rente er mjög sveigjanleg og fjölbreytt

1. Fjárfesting

Sparnaðartímabil

Sveigjanlegt starfslokátímabil

FAS – sveigjanlega fjárfestingarkerfið aðlagar sig breytingum sem verða á fjárfestingamarkaðnum. FAS er notað bæði í sparnaðar - og sveigjanlega starfslokátímabilið. Sjóðurinn er einnig notaður fyrir fjárfestingar í starfslokátímabilinu, ef hægt er. Nútímalega umsýslukerfið greinir á milli 3 mismunandi sjóða (VPV tryggingasjóður, sparnaðarsjóður, og Invesco frjáls sjóður). Daglegt yfirlit yfir samsetningu sjóða tryggir skjótan viðbragðstíma fyrir hinn sibreytilegan fjárfestingamarkað.

2. Sveigjanleiki

Sparnaðartímabil

Sveigjanlegt starfslokátímabil

> Framlag eykst
> Viðbótargreiðslur
> Úttektir

> **Val**
- Greiðsla í höfuðsjóð
- Sveigjanleg eftirlaun upp að 85 ára hámarksaldri
> Frestun á upphaflega samþykktari dagsetningu starfsloka

> **greiðsla á samningsinnveign við 85 ára aldur**

eftirlaunátímabilið stendur fyrir:

> val um útgreiðslu
> líftryggingu
> breytilegt fyrirkomulag á eftirlaunum
Örugg frammistaða á sveigjanlega starfslokátímabilinu er sýnd í samningsskjölunum

3. Tryggingar

Sparnaðartímabil

Sveigjanlegt starfslokátímabil

> Líftrygging:
Inneign, að lágmarki inngreidd iðgjöld

> **Lífþónus við upphaf eftirlauna: yfir 90% framlaga greidd**
> Líftrygging á sveigjanlega eftirlaunátímabilinu:
Inneign, greidd við andlát

> **Samningstokum! Endurkaup við 85 ára aldur: 100% af inngreiddum iðgjöldum greidd**

Hægt er að finna frekari upplýsingar um þessa þjónustu á grunnupplýsingablaðinu. Hægt er að finna það á www.vpv.de/basisinfo.